

## 2026 年引进攀登计划（2.0）人才待遇

人才层次	薪酬（税前）	科研启动费	安家费（税前）
特聘教授 一层次	工资+岗位津贴 50 万元+课程酬金+教学科研奖励+国家省市人才政策性待遇	自然科学：实验类 100 万元，非实验类 60 万元。 人文社科：60 万元。 提供科研平台建设经费	200 万元+国家省市人才政策性待遇
特聘教授 二层次	工资+岗位津贴 30 万元+课程酬金+教学科研奖励+国家省市人才政策性待遇	自然科学：实验类 70 万元，非实验类 40 万元。 人文社科：40 万元。 提供科研平台建设经费	150 万元+国家省市人才政策性待遇
特聘教授 三层次	工资+岗位津贴 20 万元+课程酬金+教学科研奖励+国家省市人才政策性待遇	自然科学：实验类 50 万元，非实验类 30 万元。 人文社科：30 万元。 提供科研平台建设经费	120 万元+国家省市人才政策性待遇
特聘教授 四层次	工资+岗位津贴 15 万元+课程酬金+教学科研奖励+国家省市人才政策性待遇	自然科学：实验类 40 万元，非实验类 25 万元。 人文社科：25 万元。 提供科研平台建设经费	100 万元+国家省市人才政策性待遇
青年卓越人才 (40 岁以下)	工资+岗位津贴 10 万元+课程酬金+教学科研奖励+国家省市人才政策性待遇	自然科学：实验类 20 万元，非实验类 15 万元。 人文社科：15 万元。 提供科研平台建设经费	80 万元+国家省市人才政策性待遇
青年骨干 (35 周岁以下)	工资+课程酬金+教学科研奖励+国家省市人才政策性待遇  (入职后 3 年业绩考核安家费，在教学科研奖励之外发放)	自然科学 10 万元。 人文社科：6 万元。	40 万元（材料、化学、食品、生物类 30 万元）； +入职前 5 年业绩考核安家费： <b>论文：</b> 1 区（A 类）10 万元；2 区（B 类）6 万元；其他 4 万元（每篇）（一次性安家费与入职前 5 年业绩考核安家费的合计金额，最高不得超过 80 万元）； +入职后 3 年业绩考核安家费： <b>项目：</b> 自然科学 D 类（社科省部 A 类）20 万元；自然科学 E 类（社科省部 B 类）10 万元（每项）； <b>论文：</b> 1 区（A 类）5 万元；2 区（B 类）3 万元；其他 2 万元（每篇）（入职后 3 年的论文业绩安家费，将以本人自主选定的不超过 3 篇代表性论文成果进行核算）； +国家省市人才政策性待遇。
青年教师 (40 周岁以下)	工资+课程酬金+教学科研奖励+国家省市人才政策性待遇	自然科学 6 万元。 人文社科：3 万元。	无